# NOTA INFORMATIVA INGREEN

Si has recibido esta nota informativa es porque o bien eres uno de nuestros clientes, o lo has sido, o a Ingreen le gustaría que lo fueses o simplemente porque consideramos que tenemos que contarte esto. 😊. Esperemos que no te importe que vayamos a robarte sólo **3 minutos** de tu tiempo.

Esta **nota informativa**, la **primera** que hace Ingreen en su trayectoria, va dirigida a trasmitiros que a efectos **1 de enero 2023**, Ingreen va a iniciar una **experiencia piloto** de al menos 6 meses de duración de implantación de la **semana laboral de 4 días** en la empresa.

Dentro del **compromiso** de Ingreen por apoyar la **transformación de nuestro sector** hacia un sector más comprometido, más sostenible, más digital, estamos convencidos de que no sólo tenemos que h**acer cosas diferentes** (y demostrarlo) sino también **hacerlas de forma diferente** (y demostrarlo).

Con el avance de la **digitalización**, creemos que estamos en la mejor posición para poder hacerlo, o al menos intentarlo. Creemos que es el momento de dar un paso más en nuestra **política de conciliación y salud laboral**. Desde nuestra creación, en 2017, Ingreen ha promovido políticas y habilitado la conciliación laboral de toda su plantilla, pero hasta ahora no teníamos la madurez de organización como para poder plantear este **nuevo reto**. Tenemos la firme convicción de que **cuidando y facilitando la conciliación y salud laboral de las personas** que componen Ingreen, estamos **cuidando a nuestros clientes**. Nos agradan ver las noticias de las que se hacen eco los medios estos días de la **iniciativa de Industria** de iniciar **experiencias piloto** de semana de 4 días ya que vienen a reforzar que este es el camino.

Por ello, a partir del 1 de enero 2023, el equipo de Ingreen **trabajará de lunes a jueves** y **descansará de viernes a domingo**. Trabajaremos un total de **36 horas semanales** (**sin reducción de sueldos**). Además, como parte del compromiso de Ingreen por nuestro entorno social y medioambiental, un **viernes de cada mes** el equipo de Ingreen participará en **proyectos de voluntariado y/o cooperación** alineados con la estrategia de responsabilidad social corporativa implantada en Ingreen. Estos proyectos podrán estar propuestos por nuestro personal (incluso por nuestros clientes), siempre que estén alineados con nuestro código ético.

Tenemos el convencimiento de que esto es posible, de que podemos **compaginar nuestro rigor y compromiso** por la **calidad de nuestros trabajos**, con **estrategias de conciliación y salud laboral de la plantilla** y con **nuestra concienciación social y medioambiental**.

Vosotros, nuestros **clientes**, **nuestros compañeros, nuestros amigos**, **sois parte de este cambio** y queremos haceros partícipes de él. Sin haber confiado en Ingreen, plantear esto no hubiese sido posible. Por ello, **GRACIAS**. Y gracias también por ayudarnos a hacerla efectiva, por ayudarnos a que los viernes sean realmente días de descanso en Ingreen, aunque ello pueda requerir la replanificación semanal de visitas o reuniones.

Si quieres ayudarnos a entender y valorar el impacto que tendrá en vosotros esta iniciativa, puedes contestar a esta **breve encuesta** del enlace de aquí abajo (puede ser de forma totalmente anónima).

ENCUESTA DE PERCEPCIÓN

# SEMANA LABORAL DE 4 DÍAS EN INGREEN

| TRABAJO LUNES A JUEVES | RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA | EXPERIENCIA PILOTO | KEEP POSITIVE & BE DIFFERENT |
|---|---|---|---|
| No se aplica reducción proporcional de sueldo.<br>De lunes a jueves se trabaja 9 horas al día.<br>No se trabajan los viernes*<br>**Nota*: *a excepción de quien no participe en las jornadas de RSC.* | Un viernes al mes se participa en algunas de las actividades de responsabilidad corporativa validadas por Ingreen. | Esto es una experiencia piloto que evaluaremos durante los primeros 6 meses de 2023. Si vemos que no funciona (indicadores técnicos, económicos, humanos), se intenta otra cosa. | Seguir apostando por el crecimiento de las personas en Ingreen, por su reconocimiento, por su bienestar laboral y personal.<br>Retener y atraer talento.<br>Mostrar al sector que se puede. |

Ingreen tiene la voluntad de "**innovar**" en **lo que hacemos** pero también en **cómo lo hacemos**. Tenemos el compromiso de **posicionarnos** y **mantenernos** a la **vanguardia** en la **conciliación y salud laboral** de las personas de Ingreen demostrando que esto se puede hacer **sin perjuicio** de la **calidad técnica** y **compromiso** de nuestro trabajo.

*Resumen de la iniciativa*

Sin más, nos despedimos y aprovechemos la ocasión para desearos felices fiestas.

Atentamente,

Alex Garate Arrazola

Director de Ingreen Innovación

En Bilbao a 14 de diciembre 2022